

Мотивированное мнение
профсоюзного комитета
Председатель ПК Л.А.Травкина
Протокол № 1 от 25.08.2016 г.



Утверждаю: Соколова
Директор МКОУ "Школа № 15" с.Демарино
С.В.Соколова
Приказ № 262 от 25.08.2016 г.

Положение об оплате труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения "Школы №15"
с.Демарино

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МКОУ "Школа №15" с.Демарино и структурного подразделения детского сада «Колокольчик» (далее именуется – Положение), разработано в соответствии с постановлением Главы Пластовского муниципального района № 868 от 14.10.2008 года «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Пластовского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе оплаты труда педагогических работников.

2. Система оплаты труда работников МКОУ "Школа №15" с.Демарино и структурного подразделения детского сада «Колокольчик»(далее именуется – работники), устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) настоящего Положения;
- 7) рекомендаций Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;
- 8) мнения представительного органа работников.

3. Система оплаты труда работников, установленная настоящим Положением, включает в себя размеры окладов (должностных окладов) работников в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее именуется – ПКГ), порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, заместителей руководителя учреждения.

4. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МКОУ "Школа №15" с. Демарино и структурного подразделения детского сада «Колокольчик»

5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Пластовского муниципального района, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.

II. Основные условия оплаты труда работников

7. Размер оклада (должностного оклада) работника устанавливается в соответствии с ПКГ согласно приложения 1-5 настоящему Положению.

8. Оклад (должностной оклад) педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы), установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года «191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

10. Месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

11. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными

нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, разделом III и (приложениями 6) настоящего положения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

12. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством РФ и Челябинской области.

13. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам учреждения, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными или иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

15. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. Работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется.

16. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки.

17. Выплаты за работу в соответствии со ст.149 Трудового кодекса РФ производится следующим образом:

- 1) Доплаты за совмещение профессий (должностей), устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размеры доплат и сроки на которые она устанавливается определяется по соглашению сторон, на основании трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 2) Доплата за расширение зон обслуживания, на срок расширения зоны обслуживания,

Размеры доплат и сроки, на которые они устанавливаются, определяются по соглашению сторон, на основании сторон трудового договора и, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3) Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенный трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер оплаты труда работника доплаты и срок на который она устанавливается определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4) Размер оплаты за работу в выходные и праздничные дни производится работникам привлекающихся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работникам получившим оклад (должностной оклад), размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада) должностного оклада за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной день или не рабочий, праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной или часовой ставки части оклада) должностного оклада за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5) Повышенная оплата сверх урочной работы составляет за первые 2 часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы двойного размера.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6) Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночное время в 22 часов до 6 часов.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество часов в соответствующем календарном году.

18. Выплаты за работу в других условиях отклоняющихся от нормальных:

1) доплата за специфику работы в отдельных группах производятся специалистом психолого- педагогических и медико- педагогических комиссий – 20%

2) доплата педагогам за проверку тетрадей (от учебной нагрузки):

- за проверку письменных работ по математике - до 10%

- за проверку письменных работ по русскому языку – до 10%

- за проверку тетрадей в начальных классах – до 10%

- за проверку письменных работ по иностранному языку (английский язык) – до 10%

- за проверку практических и лабораторных работ по химии, физике- до 10%

- за проверку письменных работ по географии, биологии, технологии, МХК, истории, информатики, обществознания- до 10%

3) доплата педагогам за заведование учебными кабинетами (от базового должностного оклада):

- за заведование кабинетами: физики, химии, информатики, технологии (мастерские для мальчиков и девочек) - до 12%

- за заведование спортивным и актовым залами –до 10 %

- за заведование кабинетами: истории, географии, биологии, русского языка, английского языка, математики, начальных классов – до 10%

4) доплата педагогам за классное руководство(от базового должностного оклада):

- за классное руководство в выпускных 9,11 классах – до 5%

- за классное руководство в начальном, среднем, старшем звене –до 10%

5) доплата педагогам за руководство школьными методическими объединениями (от базового должностного оклада):

- руководителю методического объединения математики -до 10%

- руководителям методических объединений русского и иностранных языков –до 10%

- руководителю методического объединения естественных наук – до 10%

- руководителю методического объединения начальных классов – до10%

б) доплата за работу по реализации ФГОС (от базового должностного оклада)

- до 10%

IV. Виды выплат стимулирующего характера

19. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников, и выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждений.

К выплатам, характеризующим результаты труда работников учреждений, относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- надбавка молодым специалистам;

- выплаты учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников.

К выплатам, учитывающим индивидуальные характеристики работников учреждений относятся:

- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

- надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области в размере до 25% оклада (должностного оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов, утвержденных постановлением администрации Пластовского муниципального района №670

от 07.09.2010г. «О внесении изменений в Постановление главы Пластовского муниципального района от 14.10.2008г. №868».

20. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, разделом IV и приложениями № 7-11 к настоящему Положению и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Перечень выплат стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам муниципального Учреждения, а также показателям оценки эффективности работы Учреждения, устанавливаемых приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации Пластовского муниципального района-управления образования Пластовского муниципального района.

Коллективные договора, соглашения, локальные нормативные акты муниципальных учреждений должны содержать количественные и качественные показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится, и периодичность установления выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном соотношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников Учреждения по соответствующим квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством РФ в зависимости от достижения работниками соответствующих качественных или количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате.

21. Выплаты стимулирующего характера производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

22. Размер выплат стимулирующего характера определяются рабочей группой Учреждения и оформляется протоколом. Утверждается приказом директора, распределение производится в соответствии с положением об оплате труда.

23. В состав комиссии входят: по школе

Председатель комиссии: директор школы

Члены комиссии: председатель профсоюзного комитета, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, учитель начальных классов, заведующий хозяйством

По д/с «Колокольчик» - Председатель комиссии:
старший воспитатель

Члены комиссии: кладовщик, два педагога, утвержденная приказом по образовательному учреждению. Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера собирается один раз в месяц.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей.

24. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается управлением образования Пластовского муниципального района (далее управление) в пределах до 3 размеров средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, в соответствии с показателями оценки сложности руководства учреждения, утверждаемые управлением.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя в зависимости от объема и характера выполняемых работ:

26. Выплаты стимулирующего характера, учитывающие индивидуальные характеристики, руководителю учреждения осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Для этого управление вправе централизовать до 5% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

27. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя устанавливает руководитель учреждения в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения

VI. Заключительная часть

28. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессий рабочий) данного учреждения.

Штатное расписание составляется по форме, утвержденной постановлением Государственного комитета РФ по статистике от 05.01.2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

29. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета,

местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований могут направляться Учреждением на выплату стимулирующего характера по согласованию с Управлением.

30. Из фонда оплаты труда Учреждения работникам выплачивается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размеров принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

31. При отсутствии или недостатка соответствующих бюджетных или внебюджетных финансовых средств руководитель Учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшать, отменять выплату предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Директор школы:

Соколова С.В.

Приложение 1
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа № 15" с.Демарино

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, сторож, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, мойщик посуды, кладовщик	3400

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	повар	3800
2 квалификационный уровень	Повар	4100
3 квалификационный уровень	Шеф- повар	4200
4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	3800

В случае отсутствия профессии, определенных штатным расписанием муниципального учреждения, в Перечне профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», руководитель муниципального учреждения самостоятельно определяет размер оклада (должностного оклада) и утверждает его приказом по муниципальному учреждению.

О внесении изменений в решение Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 31.03.2011г. № 44 "Об утверждении Положения об

оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Пластовского муниципального района, структурных подразделений управления образования Пластовского муниципального района.

Приложение 2
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа №15" с.Демарино

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессионально квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	3800
2 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	5000

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	лаборант	3800
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	4100

В случае отсутствия должностей, определенных штатным расписанием муниципального учреждения, в Перечне должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», руководитель муниципального учреждения самостоятельно определяет размер оклада (должностного оклада) и утверждает его приказом по муниципальному учреждению.

О внесении изменений в решение Собрании депутатов Пластовского муниципального района от 31.03.2011г. № 44 "Об утверждении Положения об

оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Пластовского муниципального района, структурных подразделений управления образования Пластовского муниципального района.

Приложение 3
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа №15" с.Демарино

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно – вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	4300

На основании решения собрания депутатов Пластовского муниципального района от 27.09.2012 года № 99 О внесении изменений в решение Собрания депутатов Пластовского муниципального района № 44 от 31.03.2011 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Пластовского муниципального района, структурных подразделений Управления образования Пластовского муниципального района.

Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	8800
3 квалификационный уровень	воспитатель	9600
4 квалификационный уровень	учитель	10400
4 квалификационный уровень	Социальный педагог	9100
4 квалификационный уровень	тьютор	10400

В случае отсутствия должностей, определенных штатным расписанием муниципального учреждения, в Перечне должностей работников образования, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. №261н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», руководитель муниципального учреждения самостоятельно определяет размер оклада (должностного оклада) и утверждает его приказом по муниципальному учреждению.

О внесении изменений в решение собрания депутатов Пластовского муниципального района от 31.03.2011г. № 44 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Пластовского муниципального района, структурных подразделений управления образования Пластовского муниципального района.

Приложение 5
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа №15" с.Демарино

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
культуры, искусства и кинематографии

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

На основании решения собрания депутатов Пластовского муниципального района от 27.09.2012 года № 99 О внесении изменений в решение Собрания депутатов Пластовского муниципального района № 61 от 25.04.2013 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Пластовского муниципального района, структурных подразделений Управления образования Пластовского муниципального района.

Профессиональная квалификационная группа	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	4600

В случае отсутствия должностей, определенных штатным расписанием муниципального учреждения, в Перечне должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», руководитель муниципального учреждения самостоятельно определяет размер оклада (должностного оклада) и утверждает его приказом по муниципальному учреждению. О внесении изменений в решение Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 31.03.2011г. № 44 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Пластовского муниципального района, структурных подразделений управления образования Пластовского муниципального района.

Приложение 6
к положению об оплате труда
работников
МКОУ "Школа №15"
с.Демарино

Перечень, размеры и порядок определения выплат компенсационного характера, устанавливаемых работникам МКОУ "Школа №15" с.Демарино

На основании решения собрания депутатов Пластовского муниципального района от 28.02.2013 года № 25 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Пластовского муниципального района № 44 от 31.03.2013 г.»

«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Пластовского муниципального района, структурных подразделений Управления образования Пластовского муниципального района.

№п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Порядок определения размеров выплат компенсационного характера	Размеры выплат компенсационного характера (процентов)
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Гособразования ССР от 20.08.1990 №579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия оплаты труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования ССР»	от 4 до 12% - на основании протокола № 2 заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (приказ № 152 от 02.05.2014г)
2.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный	В соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и письмом Роспотребнадзора от 29.08.2008 №01/9440-8-32	1,15

	коэффициент)	«О некоторых вопросах применения трудового законодательства в связи с введением новой системы оплаты труда»	
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	С учетом статей 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением	
1)	При совмещении профессий (должностей) При расширении зон обслуживания При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Правительства РФ от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»	до 100 %
2)	При выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни		100 %
3)	При выполнении работ в ночное время		35 %

Приложение 7
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа №15" с.Демарино

**Перечень выплат стимулирующего характера,(заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе)
МКОУ "Школа №15" с.Демарино**

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы		
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	50%	На период выполнения работ
	2) за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	30%	По итогам полугодия, года
	3) за выполнение особо важных и срочных заданий	30%	За фактически проделанную работу
2	Выплаты за качество выполняемых работ		
	1)По результатам государственной аккредитации учреждения (превышение государственного стандарта по всем, нескольким, одному направлению)	25%	На период выполнения работ
	2)Победителям и призерам Российских, областных, районных конкурсов профессионального мастерства	50%	По итогам полугодия, года
3.	Премияльные выплаты по итогам работы		
	1) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие)	до 150%	За фактически проделанную работу
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
	1)За работу в сельской местности	25%	1 год
	2)За наличие квалификационной категории:		
	- первая квалификационная категория	5%	1 год
	- высшая квалификационная категория	10%	1 год

5.	Перечень выплат стимулирующего характера, учитывающих индивидуальные характеристики работников учреждения		
	1)за наличие почетного звания, наличие ученой степени (постоянно)	15%	1 год
	2)за наличие отраслевых наград министерства образования и науки Российской Федерации (постоянно)	15%	1 год
	3)за наличие наград Губернатора Челябинской области, Законодательного собрания Челябинской области (премии, гранты) (постоянно)	15%	1 год
6.	Выплаты за непрерывный стаж работы		
	1)за педагогический стаж работы в учреждении	5%	1 год
	2)За непрерывный стаж работы: - 5-10 лет - 10-15 лет - 15 лет и выше	5% 10% 15%	Ежемесячно Ежемесячно Ежемесячно

Приложение 8
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа №15" с.Демарино

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам (**учитель, тьютор, социальный педагог**)

МКОУ "Школа №15" с.Демарино

1. Учреждения, реализующие программы общего образования

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100%	На период выполнения работ
	2) за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятия	до 100%	по итогам полугодия, года
	3) за выполнение особо важных и срочных заданий	50%	За фактически проделанную работу
2.	Выплаты за качество выполняемых работ		
	1) за подготовку обучающегося, воспитанника – победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований:	до 100%	За фактически проделанную работу
	2) за результаты прохождения промежуточной (итоговой аттестации) доля обучающихся, получивших положительные оценки в общем объеме выпускников учреждения не менее 75 процентов	до 80%	По итогам полугодия, года
	3) Общие показатели сдачи обязательных экзаменов по русскому языку и математике в новой форме (9 кл), ЕГЭ (11(12) кл) (средний выше чем по району)		
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания		

	1) за наличие ученой степени	15%	1 год
	2) за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	15%	1 год
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет		
	1) за педагогический стаж работы - от 5 года до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше	5% 10% 15%	ежемесячно
5.	Премияльные выплаты по итогам работы		
	1) по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год)	до 150%	ежемесячно
6.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
	1) за квалификационную категорию II квалификационная категория I квалификационная категория высшая квалификационная категория	15 % 25% 35%	1 год 1 год 1 год
	2) За работу в сельской местности	25%	1 год
7.	Надбавка молодым специалистам		
	1) Единовременная материальная помощь молодым специалистам	30 000 рублей	единовремен но

Приложение 9
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа № 15" с. Демарино

Перечень определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам (**старший воспитатель, воспитатель**) структурного подразделения детского сада «Колокольчик».

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1	За личный вклад в достижении эффективности работы учреждения.	20 %	На период выполнения работ
1.2.	За работу в режиме эксперимента, участие в конкурсах, мероприятиях	15 %	По итогам полугодия, года
1.3.	За выполнение особо важных и срочных поручений	20%	За фактически проделанную работу
1.4.	За участие в мероприятиях ДОУ, поселений, района, области	20%	За фактически проделанную работу
2.	Выплаты за качество выполняемых работ		
2.1.	По результатам государственной аккредитации учреждения (превышение государственного стандарта по всем, нескольким, одному направлению), итогам проверки контролирующих органов	10%	На период выполнения работ
3	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания		
3.1.	Наличие ученой степени	15 %	1 год
3.2.	За наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	15%	1 год
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы		
4.1.	За педагогический стаж работы	5 %	1 год
4.2.	За непрерывный стаж работы: - 5 – 10 лет - 10 – 15 лет - 15 лет и выше	5 % 10 % 15 %	Ежемесячно Ежемесячно Ежемесячно
5	Надбавки молодым специалистам		
5.1.	Ежемесячная надбавка педагогическим работникам, принятым на работу после окончания очного отделения образовательного учреждения среднего	Примечание п.1.	Ежемесячно

	или высшего профессионального образования не позднее 1 октября года окончания (в течение 3-х лет с момента их трудоустройства при наличии непрерывного стажа) ¹		
6	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)		
6.1.	Плановое выполнение плана: - по контингенту - дням функционирования - детодням	20 % 20 % 20 %	Ежемесячно Ежемесячно Ежемесячно
6.2.	Снижение заболеваемости детей - отсутствие травматизма	20 % 20 %	Ежемесячно Ежемесячно
6.3.	За фактическое превышение наполняемости групп	20 %	Ежемесячно
6.4.	За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей	10 – 20 %	На период выполнения работ
6.5.	За качественное ведение соответствующей документации	20 %	Ежемесячно
6.6	За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и жалоб от родителей	20 %	Ежемесячно
6.7.	За контроль родительской платы по содержанию детей в ДОУ	20 %	Ежемесячно
6.8.	За участие в ремонте по подготовке учреждения к новому учебному году, благоустройстве ДОУ	5 – 100 % (допускаются выплаты денежном значении) в	За фактически проделанную работу
7.	Выплаты стимулирующего характера, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
7.1	За работу в оздоровительных группах	15 %	На период занятий в бассейне
7.3.	За работу в сельской местности	25 %	1 год
7.4.	За наличие квалификационной категории:		
	- первая квалификационная категория	5%	1 год
	- высшая квалификационная категория	10%	1 год

Приложение 10
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа № 15" с. Демарино

Перечень определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых учебно-вспомогательному персоналу (**инспектор по кадрам, специалист по охране труда, заведующий хозяйством, библиотекарь, лаборант**) МКОУ "Школа № 15" с. Демарино

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1.	За личный вклад в достижении эффективности работы учреждения.	до 50 %	По итогам квартала
1.2.	За работу в режиме эксперимента, участие в конкурсах, мероприятиях	15 %	По итогам полугодия, года
1.3.	За выполнение особо важных и срочных поручений	до 50%	За фактически проделанную работу
2.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)		
2.1.	За помощь в организации образовательного и воспитательного процесса	20 %	По итогам квартала
2.2.	Сложность и напряженность	20%	По итогам квартала
2.3.	Участие в ремонте школы в каникулярное время	До 30%	По итогам квартала
2.4.	Обеспечение дисциплины и порядка в период проведения учебных занятий	До 30%	По итогам квартала
2.5.	Озеленение школьной и пришкольной территории	До 30%	За фактически проделанную работу
2.6.	Уборка школьного двора	До 30%	По итогам квартала
2.7.	Устранение мелких нарушений, обнаруженных при приемке дежурства	До 30%	Ежемесячно
2.8.	Исполнительская дисциплина	До 30%	Ежемесячно
2.9.	За общественную деятельность	20%	ежемесячно
3.0.	Осуществление контроля за работой младшего обслуживающего персонала	До 30%	По итогам квартала
3.1.	За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей	25 %	Ежемесячно
3.2.	За качественное ведение соответствующей документации	до 50 %	Ежемесячно

3.3	За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	30 %	По итогам квартала
3.4.	За отличное санитарное состояние закрепленных помещений и территории	до 50 %	Ежемесячно
3.5.	За участие в ремонте по подготовке учреждения к новому учебному году, благоустройстве школы и прилегающей территории	до 50 %	За фактически проделанную работу
3.6.	За участие в проведении школьных мероприятий	15 %	За фактически проделанную работу
3.7	Организация работы по охране труда и технике безопасности	До 40 %	По итогам квартала
3.8.	За сохранность инвентаря и оборудования	20 %	Ежемесячно
3.9.	За сохранность имущества учащихся	20 %	Ежемесячно
4.0	За безаварийное использование оборудования	30 %	Ежемесячно
3.	Выплаты стимулирующего характера, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
3.1.	За непрерывный стаж работы - 5 – 10 лет - 10- 20 лет - 20 лет и выше	5 % 10 % 20 %	Ежемесячно

Приложение 11
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа № 15" с. Демарино

Перечень определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых обслуживающему персоналу (**повар, шеф-повар**) МКОУ "Школа № 15" с. Демарино

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1.	За личный вклад в достижении эффективности работы учреждения.	до 50 %	По итогам квартала
1.2.	За работу в режиме эксперимента, участие в конкурсах, мероприятиях	15 %	По итогам полугодия, года
1.3.	За выполнение особо важных и срочных поручений	до 50%	За фактически проделанную работу
2.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)		
2.1.	Участие в ремонте школы в каникулярное время	До 30%	По итогам квартала
2.2.	Текущий мелкий ремонт закрепленного оборудования и механизмов	До 40%	По итогам квартала
2.3.	Исполнительская дисциплина	До 30%	Ежемесячно
2.4.	За общественную деятельность	20%	ежемесячно
2.5.	Осуществление контроля за работой младшего обслуживающего персонала	До 30%	По итогам квартала
2.6.	За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей	25 %	Ежемесячно
2.7.	За качественное ведение соответствующей документации	до 50 %	Ежемесячно
2.8.	За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	30 %	По итогам квартала
2.9.	За отличное санитарное состояние закрепленных помещений и территории	до 50 %	Ежемесячно
3.0.	За участие в ремонте по подготовке учреждения к новому учебному году, благоустройстве школы и прилегающей территории	до 50 %	За фактически проделанную работу
3.1.	Организация работы по охране труда и технике безопасности	До 40 %	По итогам квартала
3.2.	За организацию качественного питания	до 50 %	Ежемесячно

	обучающихся		
3.3	За сохранность инвентаря и оборудования	20 %	Ежемесячно
3.4.	За безаварийное использование оборудования	30 %	Ежемесячно
3.5.	За оперативное устранение неисправностей и повреждений	20 %	Ежемесячно
3.6.	За проведение генеральных уборок	20%	ежемесячно
3.	Выплаты стимулирующего характера, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
3.1.	За непрерывный стаж работы - 5 – 10 лет - 10- 20 лет - 20 лет и выше	5 % 10 % 20 %	Ежемесячно

Приложение 12
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа № 15" с. Демарино

Перечень определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых обслуживающему персоналу (**мойщик посуды, гардеробщик, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**) МКОУ "Школа № 15" с. Демарино

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1	За личный вклад в достижения эффективности работы учреждения.	до 50 %	По итогам квартала
1.2.	За работу в режиме эксперимента, участие в конкурсах, мероприятиях	15 %	По итогам полугодия, года
1.3.	За выполнение особо важных и срочных поручений	до 50%	За фактически проделанную работу
2.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)		
2.1.	Участие в ремонте школы в каникулярное время	До 30%	По итогам квартала
2.2.	Текущий мелкий ремонт закрепленного оборудования и механизмов	До 40%	По итогам квартала
2.3.	Обеспечение дисциплины и порядка в период проведения учебных занятий	До 30%	По итогам квартала
2.4.	Озеленение школьной и пришкольной территории	До 30%	За фактически проделанную работу
2.5.	Уборка школьного двора	До 30%	По итогам квартала
2.6.	Устранение мелких нарушений, обнаруженных при приемке дежурства	До 30%	Ежемесячно
2.7	Исполнительская дисциплина	До 30%	Ежемесячно
2.8	За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей	25 %	Ежемесячно
2.9	За отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов	30 %	По итогам квартала
3.0	За отличное санитарное состояние закрепленных помещений и территории	до 50 %	Ежемесячно
3.1	За участие в ремонте по подготовке учреждения к новому учебному году,	до 50 %	За фактически проделанную

	благоустройстве школы и прилегающей территории		работу
3.2.	Организация работы по охране труда и технике безопасности	До 40 %	По итогам квартала
3.3.	За сохранность инвентаря и оборудования	20 %	Ежемесячно
3.4.	За сохранность имущества учащихся	20 %	Ежемесячно
3.5.	За безаварийное использование оборудования	30 %	Ежемесячно
3.6.	За соблюдение пропускного режима	10 %	Ежемесячно
3.7.	За оперативное устранение неисправностей и повреждений	20 %	Ежемесячно
3.8.	За проведение генеральных уборок	20%	ежемесячно
3.	Выплаты стимулирующего характера, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
3.1.	За непрерывный стаж работы - 5 – 10 лет - 10- 20 лет - 20 лет и выше	5 % 10 % 20 %	Ежемесячно

Приложение 13
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа № 15" с. Демарино

Перечень определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых обслуживающему персоналу (**водитель**) МКОУ "Школа № 15" с. Демарино

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1.	За личный вклад в достижении эффективности работы учреждения.	до 50 %	По итогам квартала
1.2.	За работу в режиме эксперимента, участие в конкурсах, мероприятиях	15 %	По итогам полугодия, года
1.3.	За выполнение особо важных и срочных поручений	до 50%	За фактически проделанную работу
2.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)		
2.1.	Текущий мелкий ремонт закрепленного оборудования и механизмов	До 40%	По итогам квартала
2.2.	Исполнительская дисциплина	До 30%	Ежемесячно
2.3.	За общественную деятельность	20%	ежемесячно
2.4.	За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей	25 %	Ежемесячно
2.5.	За качественное ведение соответствующей документации	до 50 %	Ежемесячно
2.6.	За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	30 %	По итогам квартала
2.7.	За участие в проведении школьных мероприятий	15 %	За фактически проделанную работу
2.8.	Организация работы по охране труда и технике безопасности	До 40 %	По итогам квартала
2.9.	За отличное содержание транспортных средств	50 %	Ежемесячно
3.0.	За соблюдение правил использования транспортного средства	до 50 %	Ежемесячно
3.1.	За оперативное устранение неисправностей и повреждений	20 %	Ежемесячно
3.	Выплаты стимулирующего характера, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
3.1.	За непрерывный стаж работы		

- 5 – 10 лет	5 %	Ежемесячно
- 10- 20 лет	10 %	
- 20 лет и выше	20 %	

Приложение 14
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа № 15" с. Демарино

Перечень определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых обслуживающему персоналу (**младший воспитатель**) структурного подразделения детского сада «Колокольчик».

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1	За личный вклад в достижении эффективности работы учреждения.	20 %	На период выполнения работ
1.2.	За работу в режиме эксперимента, участие в конкурсах, мероприятиях	15 %	По итогам полугодия, года
1.3.	За выполнение особо важных и срочных поручений	20%	За фактически проделанную работу
2.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)		
2.1.	Плановое выполнение плана: - по контингенту - дням функционирования - детодням	20 % 20 % 20 %	Ежемесячно Ежемесячно Ежемесячно
2.2.	Снижение заболеваемости детей - отсутствие травматизма	20 % 20 %	Ежемесячно Ежемесячно
2.3.	За оказание помощи воспитателю в организации педагогического процесса	30 %	Ежемесячно
2.4.	За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей	20 – 50 %	На период выполнения работ
2.5.	За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и жалоб от родителей	20 %	Ежемесячно
2.6	За отличное санитарное состояние группы, (коридора, склада, пищеблока) и закрепленной территории	20 %	Ежемесячно
2.7.	За участие в ремонте по подготовке учреждения к новому учебному году, благоустройстве ДОО	5 – 50 % (допускаются выплаты денежном значении) в	За фактически проделанную работу
2.8.	За соблюдение ТБ и ОТ	40 %	Ежеквартально
2.9.	За безаварийное использование оборудования	30 %	Ежемесячно
2.10.	За сохранность инвентаря и оборудования	30 %	Ежемесячно

3.	Выплаты стимулирующего характера, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
3.1	За непрерывный стаж работы - 5 – 10 лет - 10- 20 лет - 20 лет и выше	5 % 10 % 20 %	Ежемесячно

Приложение 15
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа № 15" с. Демарино

Перечень определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых обслуживающему персоналу (**повар, кладовщик**) структурного подразделения детского сада «Колокольчик».

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1	За личный вклад в достижении эффективности работы учреждения.	20 %	На период выполнения работ
1.2.	За работу в режиме эксперимента, участие в конкурсах, мероприятиях	15 %	По итогам полугодия, года
1.3.	За выполнение особо важных и срочных поручений	20%	За фактически проделанную работу
2.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)		
2.1.	Плановое выполнение плана: - по контингенту - дням функционирования - детодням	20 % 20 % 20 %	Ежемесячно Ежемесячно Ежемесячно
2.2.	За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей	20 – 50 %	На период выполнения работ
2.3.	За качественное ведение соответствующей документации	30 %	Ежемесячно
2.4.	За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и жалоб от родителей	20 %	Ежемесячно
2.5.	За отличное санитарное состояние группы, (коридора, склада, пищеблока) и закрепленной территории	20 %	Ежемесячно
2.6	За участие в ремонте по подготовке учреждения к новому учебному году, благоустройстве ДОУ	5 – 50 % (допускаются выплаты денежном значении) в	За фактически проделанную работу
2.7.	За соблюдение ТБ и ОТ	40 %	Ежеквартально
2.8.	За безаварийное использование оборудования	30 %	Ежемесячно
2.9.	За организацию качественного питания воспитанников	40 %	Ежемесячно
2.10.	За сохранность инвентаря и оборудования	30 %	Ежемесячно

3.	Выплаты стимулирующего характера, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
3.1.	За непрерывный стаж работы - 5 – 10 лет - 10- 20 лет - 20 лет и выше	5 % 10 % 20 %	Ежемесячно

Приложение 16
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа № 15" с. Демарино

Перечень определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых обслуживающему персоналу (**сторож, машинист по стирке и ремонту спец.одежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**) структурного подразделения детского сада «Колокольчик».

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1	За личный вклад в достижении эффективности работы учреждения.	20 %	На период выполнения работ
1.2.	За работу в режиме эксперимента, участие в конкурсах, мероприятиях	15 %	По итогам полугодия, года
1.3.	За выполнение особо важных и срочных поручений	20%	За фактически проделанную работу
2.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)		
2.1.	За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей	20 – 50 %	На период выполнения работ
2.2.	За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и жалоб от родителей	20 %	Ежемесячно
2.3.	За отличное санитарное состояние группы, (коридора, склада, пищеблока) и закрепленной территории	20 %	Ежемесячно
2.4.	За участие в ремонте по подготовке учреждения к новому учебному году, благоустройстве ДОО	5 – 50 % (допускаются выплаты в денежном значении)	За фактически проделанную работу
2.5.	За соблюдение ТБ и ОТ	40 %	Ежеквартально
2.6	За безаварийное использование оборудования	30 %	Ежемесячно
2.7.	За сохранность инвентаря и оборудования	30 %	Ежемесячно
3.	Выплаты стимулирующего характера, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		

3.1.	За непрерывный стаж работы - 5 – 10 лет - 10- 20 лет - 20 лет и выше	5 % 10 % 20 %	Ежемесячно
------	---	---------------------	------------

Приложение 7
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа №15" с.Демарино

Перечень выплат стимулирующего характера, характеризующие
результаты труда заместителями руководителя МКОУ "Школа №15"
с.Демарино

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы		
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	50%	На период выполнения работ
	2) за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	30%	По итогам полугодия, года
	3) за выполнение особо важных и срочных заданий	30%	За фактически проделанную работу
2	Выплаты за качество выполняемых работ		
	1) По результатам государственной аккредитации учреждения (превышение государственного стандарта по всем, нескольким, одному направлению)	25%	На период выполнения работ
	2) Победителям и призерам Российских, областных, районных конкурсов профессионального мастерства	50%	По итогам полугодия, года
3.	Премияльные выплаты по итогам работы		
	1) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие)	до 150%	За фактически проделанную работу
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
	1) За работу в сельской местности	25%	1 год
	2) За наличие квалификационной категории:		
	- вторая квалификационная категория	15%	1 год
	- первая квалификационная категория	25%	1 год
	- высшая квалификационная категория	35%	1 год
5.	Перечень выплат стимулирующего		

6.	характера, учитывающих индивидуальные характеристики работников учреждения		
	1)за наличие почетного звания, наличие ученой степени (постоянно)	15%	1 год
	2)за наличие отраслевых наград министерства образования и науки Российской Федерации (постоянно)	15%	1 год
	3)за наличие наград Губернатора Челябинской области, Законодательного собрания Челябинской области (премии, гранты) (постоянно)	15%	1 год
	Выплаты за непрерывный стаж работы		
	1)за педагогический стаж работы в учреждении	5%	1 год
2)За непрерывный стаж работы: - 5-10 лет - 10-15 лет - 15 лет и выше	5% 10% 15%	Ежемесячно Ежемесячно Ежемесячно	

Приложение 8
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа №15" с.Демарино

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам МКОУ "Школа №15" с.Демарино

2. Учреждения, реализующие программы общего образования

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100%	На период выполнения работ
	2) за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятия	до 100%	по итогам полугодия, года
	3) за выполнение особо важных и срочных заданий	50%	За фактически проделанную работу
2.	Выплаты за качество выполняемых работ		
	1) за подготовку обучающегося, воспитанника – победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований:	до 100%	За фактически проделанную работу
	2) за результаты прохождения промежуточной (итоговой аттестации) доля обучающихся, получивших положительные оценки в общем объеме выпускников учреждения не менее 75 процентов 3) Общие показатели сдачи обязательных экзаменов по русскому языку и математике в новой форме (9 кл), ЕГЭ (11(12) кл) (средний выше чем по району)	до 80%	По итогам полугодия, года
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания		
	1) за наличие ученой степени	15%	1 год
	2) за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	15%	1 год
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет		
	1) за педагогический стаж работы		

	- от 5 года до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше	5% 10% 15%	ежемесячно
5.	Премияльные выплаты по итогам работы		
	1) по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год)	до 150%	ежемесячно
6.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
	1) за квалификационную категорию		
	II квалификационная категория	15 %	1 год
	I квалификационная категория	25%	1 год
	высшая квалификационная категория	35%	1 год
	2) За работу в сельской местности	25%	1 год
7.	Надбавка молодым специалистам		
	1) Единовременная материальная помощь молодым специалистам	30 000 рублей	единовремен но

Приложение 9
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа № 15" с. Демарино

Перечень определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам структурного подразделения детского сада «Колокольчик».

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1	За личный вклад в достижении эффективности работы учреждения.	20 %	На период выполнения работ
1.2.	За работу в режиме эксперимента, участие в конкурсах, мероприятиях	15 %	По итогам полугодия, года
1.3.	За выполнение особо важных и срочных поручений	20%	За фактически проделанную работу
1.4.	За участие в мероприятиях ДОУ, поселений, района, области	20%	За фактически проделанную работу
2.	Выплаты за качество выполняемых работ		
2.1.	По результатам государственной аккредитации учреждения (превышение государственного стандарта по всем, нескольким, одному направлению), итогам проверки контролирующих органов	10%	На период выполнения работ
3	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания		
3.1.	Наличие ученой степени	15 %	1 год
3.2.	За наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	15%	1 год
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы		
4.1.	За педагогический стаж работы	5 %	1 год
4.2.	За непрерывный стаж работы: - 5 – 10 лет - 10 – 15 лет - 15 лет и выше	5 % 10 % 15 %	Ежемесячно Ежемесячно Ежемесячно
5	Надбавки молодым специалистам		
5.1.	Ежемесячная надбавка педагогическим работникам, принятым на работу после окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования не позднее 1 октября года окончания (в течение 3-х лет с момента их трудоустройства при наличии	Примечание п.1.	Ежемесячно

	непрерывного стажа) ¹		
6	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)		
6.1.	Плановое выполнение плана: - по контингенту - дням функционирования - детодням	20 % 20 % 20 %	Ежемесячно Ежемесячно Ежемесячно
6.2.	Снижение заболеваемости детей - отсутствие травматизма	20 % 20 %	Ежемесячно Ежемесячно
6.3.	За фактическое превышение наполняемости групп	20 %	Ежемесячно
6.4.	За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей	10 – 20 %	На период выполнения работ
6.5.	За качественное ведение соответствующей документации	20 %	Ежемесячно
6.6	За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и жалоб от родителей	20 %	Ежемесячно
6.7.	За контроль родительской платы по содержанию детей в ДОУ	20 %	Ежемесячно
6.8.	За участие в ремонте по подготовке учреждения к новому учебному году, благоустройстве ДОУ	5 – 100 % (допускаются выплаты денежном значении) в	За фактически проделанную работу
7.	Выплаты стимулирующего характера, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
7.1	За работу в оздоровительных группах	15 %	На период занятий в бассейне
7.3.	За работу в сельской местности	25 %	1 год
7.4.	За наличие квалификационной категории:		
	- вторая квалификационная категория	15%	1 год
	- первая квалификационная категория	25%	1 год
	- высшая квалификационная категория	35%	1 год

Приложение 10
к положению об оплате труда работников
МКОУ "Школа № 15" с. Демарино

Перечень определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МКОУ "Школа № 15" с.Демарино

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1	За личный вклад в достижении эффективности работы учреждения.	до 50 %	По итогам квартала
1.2.	За работу в режиме эксперимента, участие в конкурсах, мероприятиях	15 %	По итогам полугодия, года
1.3.	За выполнение особо важных и срочных поручений	до 50%	За фактически проделанную работу
2.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)		
2.1.	За помощь в организации образовательного и воспитательного процесса	20 %	По итогам квартала
2.2.	Сложность и напряженность	20%	По итогам квартала
2.3.	Участие в ремонте школы в каникулярное время	До 30%	По итогам квартала
2.4.	Текущий мелкий ремонт закрепленного оборудования и механизмов	До 40%	По итогам квартала
2.5.	Обеспечение дисциплины и порядка в период проведения учебных занятий	До 30%	По итогам квартала
2.6.	Озеленение школьной и пришкольной территории	До 30%	За фактически проделанную работу
2.7	Уборка школьного двора	До 30%	По итогам квартала
2.8	Устранение мелких нарушений, обнаруженных при приемке дежурства	До 30%	Ежемесячно
2.9	Исполнительская дисциплина	До 30%	Ежемесячно
3.0	За общественную деятельность	20%	ежемесячно
3.1	Осуществление контроля за работой младшего обслуживающего персонала	До 30%	По итогам квартала
3.2.	За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей	25 %	Ежемесячно
3.3	За качественное ведение соответствующей документации	до 50 %	Ежемесячно
3.4.	За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	30 %	По итогам квартала
3.5.	За отличное санитарное состояние	до 50 %	Ежемесячно

	закрепленных помещений и территории		
3.6.	За участие в ремонте по подготовке учреждения к новому учебному году, благоустройстве школы и прилегающей территории	до 50 %	За фактически проделанную работу
3.7	За участие в проведении школьных мероприятий	15 %	За фактически проделанную работу
3.8.	Организация работы по охране труда и технике безопасности	До 40 %	По итогам квартала
3.9.	За отличное содержание транспортных средств	50 %	Ежемесячно
4.0	За соблюдение правил использования транспортного средства	до 50 %	Ежемесячно
4.1	За организацию качественного питания обучающихся	до 50 %	Ежемесячно
4.2	За сохранность инвентаря и оборудования	20 %	Ежемесячно
4.3	За сохранность имущества учащихся	20 %	Ежемесячно
4.4	За безаварийное использование оборудования	30 %	Ежемесячно
4.5	За соблюдение пропускного режима	10 %	Ежемесячно
4.6	За оперативное устранение неисправностей и повреждений	20 %	Ежемесячно
4.7	За проведение генеральных уборок	20%	ежемесячно
3.	Выплаты стимулирующего характера, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
3.1.	За непрерывный стаж работы - 5 – 10 лет - 10- 20 лет - 20 лет и выше	5 % 10 % 20 %	Ежемесячно

Перечень определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу структурного подразделения детского сада «Колокольчик».

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада	период
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1	За личный вклад в достижения эффективности работы учреждения.	20 %	На период выполнения работ
1.2.	За работу в режиме эксперимента, участие в конкурсах, мероприятиях	15 %	По итогам полугодия, года
1.3.	За выполнение особо важных и срочных поручений	20%	За фактически проделанную работу
2.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)		
2.1.	Плановое выполнение плана: - по контингенту - дням функционирования - детодням	20 % 20 % 20 %	Ежемесячно Ежемесячно Ежемесячно
2.2.	Снижение заболеваемости детей - отсутствие травматизма	20 % 20 %	Ежемесячно Ежемесячно
2.3.	За оказание помощи воспитателю в организации педагогического процесса	30 %	Ежемесячно
2.4.	За дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей	20 – 50 %	На период выполнения работ
2.5.	За качественное ведение соответствующей документации	30 %	Ежемесячно
2.6	За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и жалоб от родителей	20 %	Ежемесячно
2.7.	За отличное санитарное состояние группы, (коридора, склада, пищеблока) и закрепленной территории	20 %	Ежемесячно
2.8.	За участие в ремонте по подготовке учреждения к новому учебному году, благоустройстве ДОУ	5 – 50 % (допускаются выплаты в денежном значении)	За фактически проделанную работу
2.9.	За участие в проведении мероприятий в ДОУ (в т.ч. городских)	5 – 20 %	За фактически проделанную работу
2.10.	За соблюдение ТБ и ОТ	40 %	Ежеквартально
2.11.	За проведение оздоровительных мероприятий,	20 %	Ежеквартально

	связанных с обучением детей плаванию		
2.12.	За безаварийное использование оборудования	30 %	Ежемесячно
2.13.	За организацию качественного питания воспитанников	40 %	Ежемесячно
2.14.	За сохранность инвентаря и оборудования	30 %	Ежемесячно
3.	Выплаты стимулирующего характера, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
3.1	За работу в оздоровительных группах	15 %	На период занятий в бассейне
3.2.	За работу в сельской местности	25 %	1 год
3.4.	За наличие квалификационной категории:		
	- вторая квалификационная категория	15%	1 год
	- первая квалификационная категория	25%	1 год
	- высшая квалификационная категория	35%	1 год
3.5.	За непрерывный стаж работы		
	- 5 – 10 лет	5 %	Ежемесячно
	- 10- 20 лет	10 %	
- 20 лет и выше	20 %		